Общество с ограниченной

ответственностью «Эридан»

(ООО «Эридан»)

ПРИКАЗ

*27.01.2023* № *20*

г. Минск

О внесении дополнений в Положение об оплате труда и премировании

в связи с введением системы учета рабочего времени с использованием программы

В связи с введением в эксплуатацию с 03.04.2023 системы учета рабочего времени с использованием программы для автоматизации учета рабочего времени работников, а также с целью правильного и точного определения размера заработной платы пропорционально отработанному времени, обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, выразившимися в рационализации рабочих мест, изменении техники и технологии производства, введении новых форм организации труда, на основании статьи 32 Трудового кодекса Республики Беларусь

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести с 03.04.2023 в Положение об оплате труда и премировании следующие дополнения:

1. Пункт 9 главы 1 «Общие положения» дополнить подпунктами 9.1–9.3 следующего содержания:

«9.1. рабочее время, в течение которого работники ООО «Эридан» (далее — организация) обязаны находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, должно быть отражено и учтено в программном продукте 1С:CRM и интегрированной с ним системе учета рабочего времени Bitcop (далее — программа), которая инсталлирована на все персональные компьютеры работников. После прибытия на рабочее место работник должен включить на своем компьютере приложение Bitcop;

9.2. на основании учтенного в программе фактически отработанного каждым работником времени, руководствуясь Положением о порядке использования программы для учета рабочего времени и настоящим Положением, главный бухгалтер организации производит расчет и начисление заработной платы пропорционально отработанному времени;

9.3. работник обязан ежедневно (не позднее чем за 5 минут до окончания рабочего дня) вводить в программу данные, необходимые для учета фактически затраченного на выполнение работы времени.».

2. Пункт 19 главы 3 «Премии» дополнить подпунктом 19.4 следующего содержания:

«19.4. размер ежемесячной премии работника устанавливается нанимателем по итогам работы за месяц в день начисления заработной платы в соответствии с действующими у нанимателя локальными правовыми актами.».

Директор общества  *Петрович*  А.И.Петрович

*Визы*

С приказом ознакомлены: … …