**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**

**к трудовому договору от 10.01.2022 № 51**

28.02.2023 г. Минск

Общество с ограниченной ответственностью «Эридан», именуемое в дальнейшем «наниматель», в лице директора Петровича Александра Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и начальник отдела продаж Веткин Петр Иванович, именуемый в дальнейшем «работник», с другой стороны, вместе именуемые «стороны», заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от 10.01.2022 № 51 о нижеследующем.

1. В соответствии со статьей 32 Трудового кодекса Республики Беларусь и на основании приказа директора ООО «Эридан» от 13.01.2023 № 19 «Об изменении существенных условий труда в связи с введением системы учета рабочего времени с использованием программы» и Положения о порядке использования программы для учета рабочего времени пункт 11 трудового договора от 10.01.2022 № 51 дополняется подпунктами 11.3–11.6 следующего содержания:

«11.3. размер ежемесячной премии работника устанавливается нанимателем по итогам работы за месяц в день начисления заработной платы в соответствии с действующими у нанимателя Положением об оплате труда и премировании и Положением о порядке использования программы для учета рабочего времени;

11.4. рабочее время всех работников ООО «Эридан» отражается и учитывается в программном продукте 1С:CRM и интегрированной с ним системе учета рабочего времени Bitcop (далее — программа), которая инсталлирована на все персональные компьютеры работников. После прибытия на рабочее место работник должен включить на своем компьютере приложение Bitcop;

11.5. на основании учтенного в программе фактически отработанного каждым работником времени, руководствуясь Положением об оплате труда и премировании от 17.01.2022 № 3, главный бухгалтер организации производит расчет и начисление заработной платы пропорционально отработанному времени;

11.6. работник обязан ежедневно (не позднее чем за 5 минут до окончания рабочего дня) вводить в программу данные, необходимые для учета фактически затраченного на выполнение работы времени.».

2. Условия трудового договора, не перечисленные в данном дополнительном соглашении, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от 10.01.2022 № 51 и действует с 03.04.2023.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Наниматель Работник

*Петрович* А.И.Петрович  *Веткин* П.И.Веткин