**Договор № 18**

г. Гомель «1» августа 2022 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Яркий город», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора Яковенко Евгения Владимировича, действующего на основании Устава, и работник Петровский Андрей Васильевич, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом договора является подготовка специалиста с высшим образованием в Гомельском государственном университете имени Ф. Скорины по специальности (специализации) автоматизированные системы управления на заочной форме обучения.

1.2. Срок обучения составляет \_\_\_\_ лет.

1.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны.

1.4. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до окончания срока обязательной отработки у нанимателя в соответствии с п. 2.2.2 настоящего договора.

Настоящий договор может быть расторгнут Организацией в одностороннем порядке, если дальнейшее выполнение обязательств является для Организации нецелесообразным либо невозможным по не зависящим от нее причинам.

О расторжении договора Организация обязана предупредить Работника не позднее чем за два месяца.

1.5. Стороны вправе изменить условия договора путем подписания дополнительного соглашения.

1.6. Спорные вопросы по договору, а также вопросы, не урегулированные настоящим договором, разрешаются в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

**2. Обязанности сторон**

2.1. Обязанности Организации:

2.1.1. Работнику, успешно осваивающему содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на:

первом и втором курсах — до 20 календарных дней;

третьем и последующих курсах — до 30 календарных дней.

Работнику при получении высшего образования в заочной форме получения образования предоставляется отпуск на периоды:

сдачи государственных экзаменов — 21 календарный день;

подготовки и защиты дипломного проекта (работы) — 90 календарных дней;

2.1.2. Организация обязуется своевременно и в полном объеме оплачивать обучение Работника.

2.2. Обязанности Работника:

2.2.1. выполнить учебные программы в полном объеме, сдать выпускные экзамены и получить документ об окончании учреждения образования;

2.2.2. отработать в Организации после окончания учреждения образования не менее 48 месяцев;

2.2.3. возвратить Организации не позднее дня увольнения средства, затраченные в соответствии с п. 2.1.2 настоящего договора, при прекращении трудового договора (контракта) в течение 48 месяцев после окончания обучения по основаниям:

по желанию Работника (ст. 40 Трудового кодекса Республики Беларусь) (далее — ТК);

в случае увольнения в порядке перевода к другому нанимателю (п. 4 ч. 2 ст. 35 ТК);

по истечении срока трудового договора (контракта) (п. 2 ч. 2 ст. 35 ТК), если инициатива о прекращении трудовых отношений исходит от Работника;

при несоответствии Работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 3 ст. 42 ТК);

несоответствие Работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы (п. 4 ст. 42 ТК);

неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей Работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание (п. 6 ст. 42 ТК);

однократное грубое нарушение Работником трудовых обязанностей, признаваемое таковым в соответствии с законодательными актами, перечисленными в п. 7 ст. 42 ТК (абз. 1 п. 7 ст. 42 ТК);

причинение Работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда (п. 8 ст. 42 ТК);

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений (п. 11 ст. 42 ТК);

вступление в законную силу приговора суда, которым Работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы (п. 5 ст. 44 ТК);

неподписание Работником, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим доступ к коммерческой тайне, обязательства о неразглашении коммерческой тайны либо разглашения коммерческой тайны Работником, имеющим к ней доступ (п. 6 ч. 1 ст. 47 ТК);

2.2.4. возвратить Организации средства, затраченные в соответствии с п. 2.1.2 настоящего договора, в случаях:

увольнения из Организации в период обучения по основаниям, предусмотренным п. 2.2.3 настоящего договора;

отчисления из учреждения образования по желанию Работника;

отчисления из учреждения образования по причине невыполнения требований учебного плана и образовательных стандартов или иной вине Работника.

В случае увольнения Работника в период обучения указанная сумма подлежит возврату Работником не позднее дня увольнения, а в случае его отчисления из учреждения образования — в течение месяца со дня отчисления.

Работник Организация

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Директор \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*подпись И.О.Фамилия подпись И.О.Фамилия*

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

м.п.